



Compliance-Richtlinien

Stand 04/2020



Der Fairness Code Compliance bei Müller & Sohn

Sehr geehrte Damen und Herren,

in dieser Broschüre finden Sie die Compliance-Richtlinien für unser Unternehmen Müller & Sohn. Wir definieren damit die Einhaltung von Gesetzen, Richtlinien und Selbstverpflichtungen in Unternehmen, und kurz gesagt meint es die Fairness im täglichen Umgang miteinander. Auf diese hauseigenen Grundsätze können sich Geschäftspartner, Mitarbeiter und Dritte verlassen und berufen.

Anerkennung des Global Compact

Der Global Compact ist eine Initiative der UN, mit der die Wirtschaft angeregt wird, sich zu so grundlegenden Prinzipien wie der Wahrung der Menschenrechte und dem Schutz von Arbeitsplätzen und Umwelt zu bekennen. Die Prinzipien umfassen die Verpflichtung von Unternehmen, den Grundsatz der Chancengleichheit bei der Beschäftigung aufrecht zu erhalten sowie Diskriminierung zu unterlassen. Sie umfassen im Kontext einschlägiger Gesetze die Einhaltung des Prinzips „gleiche Bezahlung für gleichwertige Arbeit“ sowie die Ablehnung ausbeuterischer Arbeitsbedingungen.

Hinzu kommt das Bemühen um den Schutz der Sicherheit und Gesundheit der eigenen Mitarbeiter. Müller & Sohn bekennt sich zu diesen Grundsätzen und betrachtet soziale Verantwortung als einen wichtigen Faktor für den langfristigen Erfolg des Unternehmens. Sie ist zugleich Ergebnis und Bedingung einer wertorientierten und nachhaltig profitablen Unternehmensführung.

In dieser Broschüre sind Maßstäbe für das Handeln von Führungskräften und Mitarbeitern verbindlich formuliert. Auch der Umgang mit Lieferanten und anderen Geschäftspartnern sowie die Beziehungen zu Parteien und Behörden sind hiermit geregelt.

Müller & Sohn GmbH & Co. KG


Matthias Kämper

Unser Fairness Code als Unternehmen

Wirtschaftlichkeit – wir handeln marktgerecht.

Wir zahlen tagesaktuell marktgerechte Übernahmepreise. Auf unserer Internetseite können Sie sich jederzeit über den aktuellen Kurs für Aluminium und andere NE-Metalle informieren. Unsere Quellen sind die Metallkurse der London Metal Exchange [LME]. Auf Wunsch senden wir Ihnen Dokumentationen zu, die eine Nachvollziehbarkeit der Preise sowie eine Revisionssicherheit gewährleisten. Im Internet finden Sie uns unter: www.aluminiumonline.de

Seriosität – wir beachten die Regeln.

Wir verhalten uns gesetzmäßig, vertrags- und regelkonform. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, bei seinem beruflichen Handeln die gesetzlichen und die vom Unternehmen formulierten Bestimmungen einzuhalten. Beim Umgang mit Behörden handeln wir stets korrekt. Unsere Mitarbeiter nehmen keinerlei Geschenke oder Vergünstigungen entgegen. Falls einer unserer Geschäftspartner in einer Art agiert, die diesen Prinzipien zuwiderlaufen, weisen wir ihn darauf hin und bitten ihn, dies zu unterlassen. Gegebenenfalls behalten wir uns vor, die Geschäftsbeziehung zu beenden.

Qualität – wir schaffen Werte.

Wir nehmen nahezu jede Aluminiumqualität entgegen. Unabhängig vom Marktgeschehen kaufen wir die von unseren Kunden abgegeben Mengen. Wir arbeiten mit einem bereichsübergreifenden Qualitätsmanagementsystem, das nach DIN EN ISO 9001 zertifiziert ist. Wir analysieren die eingehenden Qualitäten, dokumentieren die ermittelten Daten, bereiten die Wertstoffe auf und liefern sortenrein an unsere Abnehmer. Damit erzielen wir eine gleichbleibend hohe Qualität.

Nachhaltigkeit – wir schonen die Umwelt.

Nachhaltiges Wirtschaften geht bei uns weit über das hinaus, was in der Recyclingbranche ohnehin üblich ist. Wir sparen, wo es geht, Energie-Emissionen und Ressourcen ein und optimieren unsere Arbeitsmethoden regelmäßig auf den aktuellsten Stand umweltschonender Technik. Dies gilt für Anlagen, Container und Fuhrpark gleichermaßen. Wir verwenden leicht abbaubare Hilfs- und Betriebsstoffe und schützen Boden und Grundwasser. Unsere Mitarbeiter werden auch in Bezug auf Nachhaltigkeit regelmäßig geschult.

Sozialkompetenz – wir agieren sozial.

Die Mitarbeiter sind unser wichtigstes Potenzial. Wir betonen ihre Eigenverantwortlichkeit und führen sie mittels Gespräch, Beurteilung, Zielvereinbarung und Erfolgskontrolle. Ihre Gesundheit und Sicherheit hat oberste Priorität. Deshalb setzen wir alles daran, unsere Mitarbeiter durch abgestimmte Arbeitsweisen und Betriebsabläufe vor Unfällen und Krankheit zu schützen. Dazu gehören regelmäßige Schulungen und Unterweisungen in Sachen Betriebssicherheit und Notfallverhalten, ebenso wie Fahr sicherheitslehrgänge für unsere LKW-Fahrer.

Regionales Engagement – wir pflegen die Wurzeln.

Wir sind ein etabliertes, angesehenes Unternehmen an unserem Standort Sprockhövel und stehen in enger, freundschaftlicher Verbindung zu unseren Nachbarn. Wir kommunizieren rege mit Institutionen, Verbänden und Vereinen. Wir engagieren uns mit Spenden für caritative Zwecke, ohne dass wir dieses Verhalten an etwaige Gegenleistungen binden. Den lokalen Medien gegenüber sind wir stets offen und informationsbereit.

Müller & Sohn Firmengelände



Einhaltung von Gesetzen und Regelungen

Jeder Beschäftigte sollte die gesetzlichen Bestimmungen, die seine Arbeit betreffen, kennen und beachten. Das Unternehmen und die Führungskräfte sorgen dafür, dass ihren Mitarbeitern die relevanten gesetzlichen Bestimmungen bekanntgemacht werden. Darüber hinaus sind die Bestimmungen in den Arbeitsverträgen sowie die betrieblichen Regelungen von allen Beschäftigten einzuhalten. Führungskräfte haben hierbei eine besondere Verantwortung.

Der Umgang miteinander

Alle Beschäftigten bei Müller & Sohn tragen zu einer Unternehmenskultur bei, die von Zusammenarbeit geprägt ist. Das bedeutet auch, dass Probleme am Arbeitsplatz angesprochen und Problemlösungen gemeinsam gesucht werden. Nur so kann sich ein durch Offenheit, Toleranz und Fairness geprägtes Umfeld entwickeln. Die Persönlichkeit und Würde jedes Einzelnen ist zu achten. Gegenseitige Wertschätzung basiert auf innerer Überzeugung und Handlungsbereitschaft. Müller & Sohn erwartet von seinen Mitarbeitern, dass sie durch ihr Verhalten untereinander zu einer positiven Arbeitsatmosphäre beitragen. Die Führungskräfte bei Müller & Sohn unterstützen dies mit ihrem Führungsverhalten.

Der Umgang mit Dritten

Alle Mitarbeiter, insbesondere Führungskräfte, sind sich bewusst, dass sie durch ihr Verhalten auch das Unternehmen repräsentieren und damit dessen Ruf nach außen und die Kultur nach innen prägen. Alle Beschäftigten behandeln andere in der gleichen Weise, wie sie es von anderen für sich erwarten. Daraus resultiert ein fairer und respektvoller Umgang mit Kunden und anderen externen Personen, die mit dem Unternehmen in einer Geschäftsbeziehung stehen. Fairness und Wertschätzung gelten ebenfalls für die Werbung und die eigene Darstellung in der inner- und außerbetrieblichen Öffentlichkeit.

Verantwortung der Mitarbeiter

Das Ansehen von Müller & Sohn wird durch das Auftreten, Handeln und Ansehen jedes einzelnen Mitarbeiters geprägt. Unangemessenes Verhalten auch nur einzelner Mitarbeiter kann dem Unternehmen bereits erheblichen Schaden zufügen. Wir bitten deshalb alle Mitarbeiter darum, auch andere Mitarbeiter bei der Einhaltung der Richtlinie zu unterstützen und mit dem Unternehmen bei der Anwendung der Bestimmungen zusammenzuarbeiten.

Die Besonderheiten einiger Geschäftseinheiten können Verhaltensregeln erfordern, die weiter reichen als diejenigen, die in dieser Richtlinie aufgeführt sind. In solchen Fällen können zusätzliche Regeln für einzelne Geschäftseinheiten, Regionen oder einzelne Tätigkeitsfelder in Zusammenarbeit mit Dritten festgelegt werden.

Werden Mitarbeiter und insbesondere Führungskräfte im Auftrag von Müller & Sohn tätig, achten sie darauf, dass das Auftreten in der Öffentlichkeit nicht dem Ansehen des Unternehmens schadet. Bei öffentlichen Auftritten im Auftrag von Müller & Sohn müssen die vom Gesetz, z. B. die durch das BetrVG, gezogenen Grenzen eingehalten werden. Demnach ist berechtigten Unternehmensinteressen angemessen Rechnung zu tragen.

Beziehungen zu Parteien, Politikern, Behörden und Beamten

Geschenke, Dienstleistungen, Zahlungen sowie Darlehen an politische Parteien, Ausschüsse, Kandidaten oder Inhaber von politischen Ämtern sind nur zulässig, sofern sie den geltenden Gesetzen und örtlichen Bestimmungen entsprechen.

Zahlungen, Darlehen oder sonstige geldwerte Vorteile an Beamte oder Mitarbeiter im öffentlichen Dienst mit dem Ziel, Aufträge oder Vorteile zu erhalten, sind nicht erlaubt.

Umgang mit Geschäftspartnern

Mitarbeiter von Müller & Sohn dürfen weder Einladungen zu Essen oder Veranstaltungen noch Geschenke, andere Zuwendungen, persönliche Dienste oder Gefälligkeiten von Geschäftspartnern fordern. Als Gast von Geschäftspartnern dürfen die Mitarbeiter Einladungen zu Veranstaltungen oder Geschäftsessen nur annehmen, wenn die Einladung freiwillig erfolgt, einem berechtigten geschäftlichen Zweck dient und das Essen im Rahmen der gewöhnlichen Zusammenarbeit stattfindet. Die Mitarbeiter haben ihre Vorgesetzten über die Häufigkeit und den Anlass der Essen und Unterhaltungsveranstaltungen, die von Geschäftspartnern bezahlt werden, zu informieren. Die Annahme von Krediten, Geschenken oder anderen geldwerten Vorteilen von Lieferanten, Händlern oder Kunden ist den Mitarbeitern untersagt.

Nebentätigkeiten

Die Mitarbeiter dürfen keine regelmäßige Nebentätigkeit ausüben, die den berechtigten Interessen des Unternehmens entgegensteht oder ihre Arbeitsleistung beeinträchtigen kann. Darüber hinaus dürfen Mitarbeiter nicht ohne vorherige ausdrückliche Zustimmung für Geschäftspartner oder Wettbewerber tätig werden.

Das Engagement von Mitarbeitern in gemeinnützigen Einrichtungen, z. B. in Vereinen oder Bürgerinitiativen, ist zulässig und von Seiten des Unternehmens erwünscht. Einschränkungen bestehen jedoch dann, wenn der Mitarbeiter als offizieller Repräsentant im Auftrag von Müller & Sohn auftritt. Führungskräfte haben hierbei aufgrund ihrer Position im Unternehmen eine größere Verantwortung.

Müller & Sohn befürwortet grundsätzlich das Engagement seiner Mitarbeiter in öffentlichen Funktionen. Für Äußerungen von Mitarbeitern von Müller & Sohn in der Öffentlichkeit gilt das Recht auf freie Meinungsäußerung.

Qualität

Höchste Qualität und ständige Qualitätsverbesserung sind wesentlich für Wachstum und Erfolg des Unternehmens. Die Mitarbeiter sollen die Erwartungen sowohl der internen als auch der externen Kunden erfüllen und die Qualität der Produkte und Leistungen ständig verbessern.

Soziale Verantwortung

Müller & Sohn bekennt sich zu den Prinzipien, die dem Global Compact der UN zugrunde liegen. Das Unternehmen ist überzeugt davon, dass soziale Verantwortung ein wichtiger Faktor für den langfristigen Erfolg des Unternehmens ist. Die Wahrnehmung sozialer Verantwortung ist auch unverzichtbarer Bestandteil wertorientierter Unternehmensführung.

Menschenrechte

Müller & Sohn respektiert und unterstützt die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte.

Zwangsarbeit

Müller & Sohn lehnt jegliche Form von Zwangsarbeit ab.

Kinderarbeit

Müller & Sohn akzeptiert unter keinen Umständen Kinderarbeit. Bei der Einstellung von Mitarbeitern werden insbesondere die Regelungen der Vereinten Nationen zu Menschen- und Kinderrechten beachtet.

Chancengleichheit

Müller & Sohn verpflichtet sich, Chancengleichheit bei der Beschäftigung zu wahren und jegliche Diskriminierung zu unterlassen, sofern nicht nationales Recht ausdrücklich eine Auswahl nach bestimmten Kriterien vorsieht. Eine unterschiedliche Behandlung von Mitarbeitern wegen des Geschlechts, der Rasse, einer Behinderung, der Herkunft, der Religion, des Alters oder wegen der geschlechtlichen Ausrichtung darf nicht erfolgen.

Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit

Müller & Sohn achtet im Rahmen nationaler Vorschriften den Grundsatz „Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit“, z.B. für Frauen und Männer.

Arbeitsbedingungen

Müller & Sohn wendet sich gegen alle ausbeutenden Arbeitsbedingungen.

Gesundheitsschutz

Müller & Sohn gewährleistet Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz mindestens im Rahmen der nationalen Bestimmungen und unterstützt eine ständige Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitswelt.

Entlohnung

Müller & Sohn achtet das Recht auf eine angemessene Entlohnung, die sich an den gesetzlich garantierten Mindestlöhnen orientiert oder darüber liegt.

Arbeitszeit

Müller & Sohn gewährleistet die Einhaltung der jeweiligen nationalen Regelungen und Vereinbarungen zur Arbeitszeit und zu regelmäßigem bezahlten Erholungsurlaub.

Qualifizierung

Müller & Sohn unterstützt die Qualifizierung der Beschäftigten, um so ein hohes Leistungsniveau und qualitativ hochwertige Arbeit zu ermöglichen.

Schutz von betrieblichem Eigentum/Verschwiegenheit

Unternehmenseigentum von Müller & Sohn darf nur für betriebliche Zwecke genutzt werden. Die Mitarbeiter sind verpflichtet, Eigentum des Unternehmens vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch zu schützen. Sie haben über alle Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowohl während der Dauer des Arbeitsverhältnisses als auch nach dessen Beendigung Stillschweigen zu bewahren. Die Richtlinien für den Gebrauch, den Zugriff auf und die Sicherheit von Software, Informationstechnologie, E-Mail, Inter-/Intranet und von Voice-Mail-Systemen sind zu beachten. Alle Bestimmungen des Datenschutzes, einschließlich der unternehmensinternen, sind einzuhalten.

Umweltschutz

Die Umwelt für die heutige und für zukünftige Generationen zu schützen und alle geltenden Umweltschutzgesetze und -richtlinien einzuhalten, ist ein Grundanliegen von Müller & Sohn. Das Unternehmen erwartet und unterstützt umweltbewusstes Handeln der Mitarbeiter. Dies gilt besonders für den Einsatz und die Entwicklung von neuen Produkt- und Fertigungstechnologien, welche die natürlichen Ressourcen schonen, die Wiederverwertung ermöglichen, die Umweltverschmutzung weitestgehend reduzieren und die natürliche Umwelt bewahren.

Ächtung von Korruption

Müller & Sohn duldet keine unmoralischen oder korrupten Praktiken durch Mitarbeiter oder seitens der Geschäftspartner. Jede Beteiligung an oder Duldung von Bestechung oder jeder anderen Form von Korruption ist Mitarbeitern strengstens untersagt. Das Unternehmen setzt fortlaufend angemessene Ressourcen dafür ein, potentielle Schwachstellen in internen Kontrollen aufzudecken und zu beheben.

Verhalten gegenüber Wettbewerbern und Geschäftspartnern

Müller & Sohn hält die geltenden Kartell- und Handelsgesetze und die entsprechenden Gesetze zur Preisbildung, zum Wettbewerbsrecht und zum Verbraucherschutz ein. Diese Gesetze schränken die Möglichkeiten des Unternehmens ein, rechtlich geschützte und wettbewerbsrelevante Informationen weiterzugeben sowie Lieferanten und andere Geschäftspartner vom Wettbewerb auszuschließen. Sie legen auch die Anforderungen an Verbraucherinformationen und an das Vorgehen bei Reklamationen fest. Die Kartell- und Handelsgesetze sind komplex und gelten für alle geschäftlichen Aktivitäten im In- und Ausland.

Die strafrechtlichen Folgen bei Verletzung dieser Gesetze können erheblich sein. Bei Fragen, inwieweit diese Gesetze den eigenen Verantwortungsbereich betreffen, können die Mitarbeiter sich an die Geschäftsführung wenden.

Fragen zum Code

Fragen zu dieser Verhaltensrichtlinie werden immer wieder auftauchen. Bei Unsicherheiten hinsichtlich des richtigen Verhaltens sollten die Mitarbeiter die Angelegenheit mit ihrem Vorgesetzten oder der Personalabteilung besprechen. Falls dies nicht zur Klärung führt, können sich die Mitarbeiter an die Geschäftsführung wenden. Hinweise für ein vermutetes Fehlverhalten sind ebenso an die Geschäftsführung zu richten. Jeder Hinweis und alle damit verbundenen Informationen werden streng vertraulich und auf Wunsch auch anonym behandelt.

Folgen bei Verstößen

Die Verletzung dieser Verhaltensrichtlinie oder anderer Regelungen oder Richtlinien führt zu Disziplinarmaßnahmen. Es ist die Aufgabe jeder Führungskraft, sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter diese Richtlinie kennen und ihre Bestimmungen einhalten. Führungskräfte, die dieser Verpflichtung nicht nachkommen, müssen in diesem Fall auch mit Disziplinarmaßnahmen und rechtlichen Konsequenzen rechnen.





Müller & Sohn GmbH & Co. KG
Metall-Aufbereitungswerk

Postfach 92 22 49
D-45543 Sprockhövel-Haßlinghausen

Harkortstraße 22
D-45549 Sprockhövel-Haßlinghausen
Telefon +49 [0] 2339-605-5
Fax +49 [0] 2339-605-888-88
E-Mail info@AluminiumOnline.de
Web www.AluminiumOnline.de

Rechtsform: GmbH & Co. KG

Sitz der Gesellschaft: Sprockhövel
Amtsgericht Essen, HRA 8543
Steuernummer: 323/5819/0278
USt-ID-Nr.: DE 247 385 649

Persönlich haftende Gesellschafterin:
Müller&Sohn Geschäftsführungsgesellschaft mbH
Sitz der Gesellschaft: Sprockhövel
Geschäftsführer: Matthias Kämper
Amtsgericht Essen, HRB 20164